


Принято на
общем собрании работников
Учреждения
Протокол от 05.12.2022 № 3

Утверждаю:
Заведующий МДОБУ
«Детский сад № 32»

«05» декабря 2022 года

М.М.Матросова

Учено мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОБУ «Детский сад № 32»
 Н.В.Пичугина



Изменения № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка работников
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения города
Бузулука «Детский сад № 32»
(далее – Правила)

1. Пункт 5 «Рабочее время и отдых» Правил дополнить подпунктом 5.11¹ следующего содержания:

«действие трудового договора мобилизованных, добровольцев и контрактников приостанавливается по заявлению работника. В период приостановления за работником сохраняются место работы (должность), социально-трудовые гарантии. Этот период засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением досрочного выхода на пенсию по старости).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан рассчитать мобилизованных, добровольцев и контрактников в полном объеме за предшествующий период работы.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода мобилизованных, добровольцев или контрактников на работу. О выходе нужно предупредить как минимум за 3 рабочих дня.

Уволить по инициативе работодателя можно, если мобилизованный, доброволец или контрактников не вышел на работу через 3 месяца после окончания военной службы или контракта.

В течение 6 месяцев после восстановления трудового договора мобилизованные, добровольцы или контрактники имеют право пойти в отпуск в любое время.

Если один родитель мобилизован или подписал контракт, второму родителю дано преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата, а если ребенку нет 14 лет, то второго родителя могут направить в командировку, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с его письменного согласия».